



A+O-METALEKTRO

NL leert door: Van werk naar werk (VWNW2021)

Looptijd van 1 september 2021 t/m 31 december 2022

Belangrijk voor de werkgever

Moet een medewerker om welke reden dan ook jouw bedrijf verlaten en wil je deze medewerker begeleiden en opleidingen bieden om elders (binnen de sector) een goede nieuwe start te maken? Maak dan gebruik van de 'NL leert door' Van werk naar werk-regeling.

Aanbod A+O Metalektro

A+O biedt met de tijdelijke subsidieregeling 'NL leert door' van het ministerie van SZW, Van-Werk-Naar-Werk-trajecten aan. Medewerkers die het metalektrobedrijf om welke reden dan ook verlaten kunnen ondersteuning krijgen bij het vinden van ander werk binnen of buiten de sector. Doel van het aanbod is werkloosheid te voorkomen en medewerkers te behouden voor de (technische) arbeidsmarkt. Met een Van-Werk-Naar-Werk-traject (VWNW-traject) krijgt je medewerker begeleiding naar nieuw werk, en indien gewenst scholing.

A+O Metalektro gaat voor deze subsidieregeling een samenwerking aan met Bright.

Belangrijk om te weten voor de aanvrager

- Er is maximaal 1 VWNW-traject per werknemer beschikbaar, met daarbij maximaal 3 scholingstrajecten per deelnemer. Er is een maximum van 20 trajecten per bedrijf.
- Het VWNW-traject bestaat uit begeleiding, daarnaast is scholing mogelijk. Deze twee onderdelen worden apart van elkaar aangevraagd via 'Mijn A+O'!
- De maximale vergoeding voor begeleiding is € 3.000,- en voor scholing geldt een maximum van € 1.250,- per opleiding.
- Je kunt alleen scholing aanvragen als er een begeleidingstraject is gestart.
- De aangemelde medewerker(s) moet(en) ten tijde van de aanvraag van het VWNW-traject in dienst zijn bij je bedrijf (niet op detachings- of uitzendbasis). Dit kan A+O controleren, bijvoorbeeld door een loonstrook of ander bewijs op te vragen waarmee het dienstverband ten tijde van de aanvraag wordt aangetoond. Als je als werkgever bij controle de gevraagde documenten niet kunt overleggen, behoudt A+O Metalektro zich het recht voor om de goedkeuring voor deze aanvraag in te trekken en de gemaakte kosten in rekening te brengen.
- De VWNW-trajecten (begeleiding en indien gewenst scholing) moeten in verband met de doorlooptijd van de subsidie vanuit de overheid uitgevoerd zijn voor 20 september 2022.
- De beoordeling van de aanvragen voor deze subsidieregeling vindt plaats op volgorde van binnenkomst. Budgetuitputting kan reden zijn voor afwijzing van de aanvraag.
- Voor medewerkers die deelnemen aan een VWNW-traject kan, voor de binnen deze regeling aangevraagde activiteit(en), geen gebruik gemaakt worden van andere externe subsidieregelingen en/of andere regelingen en vergoedingen van A+O.
- Als werkgever breng je geen kosten in rekening bij de werknemer, ook niet wanneer hij/zij het traject of de scholing niet afrondt of uit dienst treedt.
- Er wordt onderscheid gemaakt tussen een inschrijving bij Bright en een aanmelding voor de subsidie (via 'Mijn A+O'). De aanvraag is pas volledig wanneer zowel de inschrijving als de aanmelding zijn bevestigd.

- Omdat deze regeling (in tegenstelling tot onze andere regelingen) wordt gefinancierd met de overheidssubsidie 'NL leert door' zijn bij het indienen van een aanvraag een Burgerservicenummer en een kopie identiteitsbewijs noodzakelijk. De werknemer geeft hiervoor vooraf toestemming door middel van een handtekening in 'Mijn A+O'. Het is ook mogelijk om de door de werknemer getekende toestemmingsverklaring te uploaden in 'Mijn A+O'.
- De subsidie wordt alleen definitief verleend als je als werkgever alle gevraagde bewijsstukken kunt overleggen.
- Aanmeldingen die niet volledig zijn ingevuld in 'Mijn A+O' kunnen niet in behandeling worden genomen door A+O Metalektro.

Aanvragen?

Je vraagt de begeleiding en scholing apart aan:

Begeleiding

Je vraagt de vergoeding minimaal 2 weken en maximaal 3 maanden voor start van het begeleidingstraject aan.

- Stap 1: je maakt een keuze voor Bright.
- Stap 2: je meldt je aan bij de aanbieder via de website van Bright.
- Stap 3: de aanbieder houdt een intake met de werknemer. En er wordt in overleg met werkgever en werknemer bepaald welk traject (B1 of B2) de werknemer gaat doorlopen.
- Stap 4: met de schriftelijke bevestiging van de aanbieder vraag je na de intake subsidie aan via 'Mijn A+O' onder het kopje 'NLLD Van Werk Naar Werk – Begeleidingstraject'. De datum op de digitale aanmelding geldt als aanmeldingsdatum. Daarnaast zorg je voor:
 - een ingevulde toestemmingsverklaring;
 - een kopie van het ID-bewijs van de werknemer.

Scholing

Je vraagt de vergoeding minimaal 2 weken en maximaal 3 maanden voor start van de training of cursus aan.

- Stap 1: Bright bespreekt met de werknemer en werkgever de te volgen scholing.
- Stap 2: inschrijven voor de gewenste scholing, via Bright.
- Stap 3: met je bewijs van inschrijving voor de scholing vraag je subsidie aan via 'Mijn A+O' onder het kopje 'NLLD Van Werk Naar Werk – Training'. De datum van de digitale aanmelding geldt als aanmeldingsdatum. Daarnaast zorg je voor:
 - een ingevulde toestemmingsverklaring;
 - een kopie van het ID-bewijs van de werknemer*.

Als stap 2 en 3 goed zijn doorlopen, ontvang je een bevestiging via 'Mijn A+O'. De subsidieaanvraag is dan voorlopig goedgekeurd in afwachting van een volledig en correcte declaratie na afloop van de begeleiding en eventueel de scholing.